

PERFIL DE PUESTO: DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	De Línea
Unidad Orgánica:	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico
Cargo Estructural:	Médico
Clasificación	SP - ES: Servidor Público - Especialista
Nombre del cargo/ puesto:	Médico
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefe del Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico
Dependencia Jerárquica Funcional:	No aplica
Puestos que supervisa:	No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral y especializada a los pacientes de los establecimientos de salud del primer y segundo nivel de atención, de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Cumplir con la responsabilidad de la atención médica de la especialidad en los diferentes sectores: Anestesia en Sala de Operaciones, Unidad de Recuperación Post Anestésica, Hospitalización, consulta externa, Unidad de cuidados intensivos, emergencia, según sea el caso.
2	Administrar anestesia en sala de operaciones a los pacientes quirúrgicos de emergencias cirugías programadas.
3	Atención y Llenado de las hojas de anestesia y la evolución en la historia clínica en la unidad de recuperación.
4	Ejecutar las visitas médicas en hospitalización o emergencia para evaluación preanestésica, responder las interconsultas, dar anestesia fuera de quirófano, etc.
5	Participar en las actividades de enseñanza y actualización, dirigida al personal profesional, técnico e internos de medicina así como las reuniones administrativas convocadas por el servicio o departamento.
6	Integrar los equipos de guardia de acuerdo a las normas establecidas.
7	Realizar guardias diurnas y nocturnas en sala de operaciones
8	Las demás funciones que se le asigne.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS

Coordinaciones Externas

IPRESS publicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros.

REQUISITOS:

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica			B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto			C.) ¿Se requiere Colegiatura?		
	Incompleta	Completa	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	☒ Sí	☐ No	
☐ Secundaria	☐	☐	Carrera universitaria de Medicina Humana			D.) ¿Requiere habilitación profesional? ☒ Sí ☐ No		
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐						
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐	☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado	E.) ¿Requiere RD SERUMS? ☒ Sí ☐ No		
☒ Universitario	☐	☒	☒ Especialidad	☐ Egresado	☒ Grado			
			Título de Segunda Especialidad Profesional en Anestesiología					

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:



- (1) BLS (Soporte de vida básico)
 (2) ACLS (Reanimación y soporte vital de vida avanzada)
 (3) Anestesia obstétrica
 (4) cursos de bloqueos eco guiado, tiva, terapia de dolor.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos	X			
Hojas de Calculo	X			
Programa de Presentaciones	X			
Otros	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años en el sector público y/o privado

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional
 ☐ Auxiliar o Asistente
 ☐ Analista / Especialista
 ☐ Supervisor / Coordinador
 ☐ Jefe de Área, Servicio o Dpto
 ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

☐ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público
 ☒ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que **sí** se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

No aplica.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, Comportamiento ético, Orientación de servicio al ciudadano, Comunicacion asertiva

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica



PERFIL DE PUESTO: DEPARTAMENTO DE CIRUGIA -SERVICIO DE CIRUGÍA GENERAL**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano:	De Línea
Unidad Orgánica:	Departamento de Cirugía - Servicio de Cirugía General
Cargo Estructural:	Médico
Clasificación	SP - ES: Servidor Público - Especialista
Nombre del cargo/ puesto:	Médico
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefe del Servicio de Cirugía General
Dependencia Jerárquica Funcional:	Jefe del Departamento de Cirugía
Puestos que supervisa:	No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral y especializada a los pacientes de los establecimientos de salud del primer y segundo nivel de atención, de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar prestaciones de salud individual y de salud publica a la persona familia y comunidad a travez dce modalidades de oferta fija, movil o telesalud utilizando tecnologias de informacion establecidas de acuerdo a la cartera de servicios de salud, en el marco del modelo de atencion de salud, y modelo de organizacion de los sercicios de salud, en el marco del modelo de atencion de salud y modelo de organizacion de los servicios de salud vigente.
2	Realizar la evaluacion clinica integral, diagnostico, tratamiento y seguimiento centrados en la persona considerando sus aspectos fisicos, mentales y sociales y utilizando herramientas de gestion clinica y tecnologias de la informacion y comunicacion establecidas en normas vigentes.
3	Realizar la atencion de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente segun corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
4	Realizar intervenciones de rehabilitacion a travez de una identificacion temprana de personas con deficiencias fisicas, sensoriales, intelectuales o mentales, sus determinantes intelectuales de la salud y riesgos asociados, realizando la referencia del paciente en los casos requeridos y seguimiento del cumplimiento de indicaciones recibidas segun corresponda, acorde a la normativa vigente.
5	Realizar acciones de promocion de la salud a travez de intervenciones educativas y comunicacionales individuakes y colectivas, asi como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludable y la generacion de condiciones y entornos para la salud, haciendo uso de la educacion para la salud, estrategias de abogacia y mecanismo de participacion y vigilancia en salud.
6	Realizar intervenciones de prevencion para disminuir riesgos y daños que afecten la salud individual y publica, considerando el perfil epidemiologico y los determinantes sociales de la salud.
7	Realizar el analisis de la situacion de salud local considerando el perfil epidemiologico y los determinantes sociales de la salud para realizar intervenciones de prevencion.
8	Participar en la Planificacion, programacion y evaluacion de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a partir del analisis de los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la poblacion del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologias y herramientas de informacion segun normativa vigente. servicios de salud del establecimiento de salud.
9	Participar en la implementacion de acciones orientadas a fortalecer la garantia y mejora de la calidad de los servicios de salud individuales y de salud publica del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestion de la calidad.
10	Participar en las acciones de vigilancia epidemiologicas, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, fomentando la participacion ciudadana.
11	Realizar o participar en actividades de docencia e investigacion, que respondan a las necesidades de salud de la poblacion y de los servicios de salud segun normativa vigente.
12	Elaborar informes, expedir certificados medicos legales y otros que se encuentren establecidos en la norma vigente.
13	Participar o integrar comites tecnicos y otros equipos de trabajos interdisciplinarios segun corresponda.
14	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES**Coordinaciones Internas**

Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS

Coordinaciones Externas

IPRESS publicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros.

REQUISITOS:**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura
Carrera universitaria de Medicina Humana		
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado
☒ Especialidad	☐ Egresado	☒ Grado
Título de Segunda Especialidad Profesional en Cirugía General		

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere RD SERUMS?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota : Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

(1) Experiencia documentada de realizar procedimiento de Traqueostomía en pacientes de UCI.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos	☒	☐	☐	☐
Hojas de Calculo	☒	☐	☐	☐
Programa de Presentaciones	☒	☐	☐	☐
Otros	☒	☐	☐	☐

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	☒	☐	☐	☐
.....	☐	☐	☐	☐
.....	☐	☐	☐	☐
.....	☐	☐	☐	☐

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años en el sector público y/o privado

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional
 ☐ Auxiliar o Asistente
 ☐ Analista / Especialista
 ☐ Supervisor / Coordinador
 ☐ Jefe de Área, Servicio o Dpto
 ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☐ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público
 ☒ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

** En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

No aplica.

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

No aplica.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, Comportamiento ético, Orientación de servicio al ciudadano, Comunicación asertiva

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica



PERFIL DE PUESTO: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS INTENSIVOS -SERVICIO DE EMERGENCIA**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano:	De Línea
Unidad Orgánica:	Departamento de Emergencia y Cuidados Intensivos - Servicio de Emergencia
Cargo Estructural:	Médico
Clasificación	SP - ES: Servidor Público - Especialista
Nombre del cargo/ puesto:	Médico
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefe del Servicio de Emergencia
Dependencia Jerárquica Funcional:	Jefe del Departamento de Emergencia y Cuidados Intensivos
Puestos que supervisa:	No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral y especializada a los pacientes de los establecimientos de salud del primer y segundo nivel de atención, de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar en su turno atención especializada en Medicina Intensiva Pediátrica o como Pediatra al paciente crítico admitido al servicio.
2	Elaborar una historia clínica de ingreso y proyectar y ejecutar un plan de trabajo en base a los problemas que tiene el paciente crítico ingresado.
3	Atender a los pacientes de Shock Trauma.
4	Efectuar los procedimientos necesarios de Cuidados Intensivos Pediátricos al paciente hospitalizado en el servicio.
5	Responder las interconsultas giradas a la especialidad en forma rápida y oportuna.
6	Girar las interconsultas necesarias a otras especialidades.
7	Autorizar la admisión de un paciente al servicio, así como ordenar su alta una vez superado el motivo de ingreso.
8	Hacer la epicrisis del paciente egresado del servicio.
9	Realizar los informes médicos que se le indique en forma verbal o por escrito.
10	Informar sobre la evolución de los pacientes en el horario establecido a sus familiares o responsables directos
11	Brindar información necesaria a los pacientes o sus familiares o responsables acerca de procedimientos o terapéuticas cuando tengan que tomar una decisión de autorización o denegación de ellos (consentimiento informado).
12	Informar a la jefatura del servicio cualquier situación adversa en la atención de los pacientes críticos.
13	Dar cumplimiento a la normatividad del servicio.
14	Registrar oportunamente en su turno las ocurrencias y procedimientos realizados en los cuadernos respectivos (libro de reporte, libro de procedimientos).
15	Cuidar y garantizar el correcto uso de los equipos biomédicos disponibles en el servicio.
16	Mantener con el personal, pacientes y familiares una relación cordial y respetuosa.
17	Registrar los diagnósticos y modificatorias de acuerdo a la clasificación internacional de enfermedades (CIE) en los registros de atención correspondiente.
18	Uso exclusivo del DCI en la prescripción de medicamentos.
19	Efectuar reportes de sus actividades por medios informáticos con fines estadísticos y otros fines institucionales.
20	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES**Coordinaciones Internas**

Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS

Coordinaciones Externas

IPRESS publicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros.

REQUISITOS:

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura
Carrera universitaria de Medicina Humana		
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado
☒ Especialidad	☐ Egresado	☒ Grado
Título de Segunda Especialidad Profesional en Pediatría o Pediatría Intensiva		

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere RD SERUMS?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

(1) Experiencia y/o estudios certificados sobre procedimiento de Ecografías

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos	☒	☐	☐	☐
Hojas de Calculo	☒	☐	☐	☐
Programa de Presentaciones	☒	☐	☐	☐
Otros	☒	☐	☐	☐

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	☒	☐	☐	☐
.....	☐	☐	☐	☐
.....	☐	☐	☐	☐
.....	☐	☐	☐	☐

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Un (01) año en el sector público y/o Privado

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☒ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área, Servicio o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Un (01) año en el sector público y/o Privado

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque si es o no necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

☒ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Un (01) año

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, Comportamiento ético, Orientación de servicio al ciudadano, Comunicación asertiva

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica



PERFIL DE PUESTO: DEPARTAMENTO DE GINECO - OBSTETRICIA - SERVICIO DE GINECOLOGÍA

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	De Línea
Unidad Orgánica:	Departamento de Gineco - Obstetricia - Servicio de Ginecología
Cargo Estructural:	Médico
Clasificación	SP - ES: Servidor Público - Especialista
Nombre del cargo/ puesto:	Médico
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefe del Servicio de Ginecología
Dependencia Jerárquica Funcional:	Jefe del Departamento de Gineco - Obstetricia
Puestos que supervisa:	No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral y especializada a los pacientes de los establecimientos de salud del primer y segundo nivel de atención, de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención médica especializada e integral de ginecología en consulta externa, ecografía, en emergencia., hospitalización, centro obstétrico, centro quirúrgico con calidad y respeto a las normas de ética médica.
2	Ser responsable de toda la ejecución operatoria y ginecológica y de sus procedimientos de pacientes.
3	Efectuar reportes de sus actividades por medios informáticos con fines estadísticos y otros fines institucionales.
4	Registrar los diagnósticos y codificarlos de acuerdo a la clasificación de enfermedades en los registros de la atención correspondiente
5	Cumplir con el tiempo programado para la atención de cada paciente (15 minutos) se debe permanecer en el consultorio hasta las 13:00 horas , y luego nos podemos retirar del mismo, para continuar labores académico - administrativa hasta las 14 horas.
6	El medico es el responsable de toda la atención de Emergencia, excepto los casos de Gestantes de Bajo riesgo, que pueden ser evaluadas por las obstetrices programadas de Emergencia con comunicación al médico de turno, es decir el medico debe evaluar a todas las gestantes con algún riesgo y a todas las pacientes ginecológicas.
7	El trato a nuestra paciente debe ser cordial, es conveniente hacer un esfuerzo para mejorar la disposición hacia la atención del paciente y el tono de nuestra voz debe ser mesurado; la crítica al paciente debe convertirse en orientación y no en llamado de atención
8	El medico programado de guardia en hospitalización es el responsable de la atención de todos los pacientes hospitalizados, principalmente los de ARO, centro obstétrico y será el cirujano principal en las operaciones de emergencia de hospitalización y centro obstétrico
9	Su función fundamental será realizar los procedimientos de ecografía, papanicolaou, cirugías gineco obstétricas Cirugías laparoscópicas propias de la especialidad, ser ayudante en cirugías del cancer ginecológico realizados por el ginecólogo oncólogo, manejo de los pacientes con patología gineco obstétrica .
20	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS

Coordinaciones Externas

IPRESS publicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros.

REQUISITOS:

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura
Carrera universitaria de Medicina Humana		

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ SI ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación?



☐ Técnica Superior (3 ó 4 años) ☒ Universitario	☐ Maestría ☐ Egresado ☐ Grado	☒ Sí ☐ No
☐	☒ Especialidad ☐ Egresado ☒ Grado	☒ Sí ☐ No
Título de Segunda Especialidad Profesional en Gineco - Obstetricia		

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

(1) Experiencia y/o estudios certificados sobre procedimiento de Ecografías

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos	X			
Hojas de Calculo	X			
Programa de Presentaciones	X			
Otros	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años en el sector público y/o Privado

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional
 ☐ Auxiliar o Asistente
 ☒ Analista / Especialista
 ☐ Supervisor / Coordinador
 ☐ Jefe de Área, Servicio o Dpto
 ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Dos (02) años en el sector público y/o Privado

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público
 ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

Dos(02) años.

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Dos(02) años de experiencia realizando cirugía laparoscópica gineco obstétrica.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, Comportamiento ético, Orientación de servicio al ciudadano, Comunicacion asertiva

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica



PERFIL DE PUESTO:DEPARTAMENTO DE MEDICINA -SERVICIO DE MEDICINA ESPECIALIZADA

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano: De Línea
 Unidad Orgánica: Departamento de Medicina - Servicio de Medicina Especializada
 Cargo Estructural: Médico
 Clasificación: SP - ES: Servidor Público - Especialista
 Nombre del cargo/ puesto: Médico
 Dependencia Jerárquica Lineal: Jefe del Servicio de Medicina Especializada
 Dependencia Jerárquica Funcional: Jefe del Departamento de Medicina
 Puestos que supervisa: No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral y especializada a los pacientes de los establecimientos de salud del primer y segundo nivel de atención, de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Programación de trabajo mensual en Consulta Externa.
- 2 Realizar Interconsultas de los diferentes servicios
- 3 Competencias en procedimientos como riesgo quirúrgico, electrocardiograma, ecocardiograma, pericardiocentesis, MAPA, HOLTER, Prueba de esfuerzo.
- 4 Realizar teleconsultas y/o teleinterconsultas según necesidad
- 5 Realizar evaluaciones e informes a solicitud del paciente y/o autoridad
- 6 Coordinar las transferencias de pacientes a centros referenciales
- 7 Velar por la seguridad, integridad y permanencia del paciente respetando sus derechos
- 8 Cumplir con los controles médicos y protección de la salud según corresponda.
- 9 Participación en la elaboración de Guías Prácticas Clínicas
- 10 Realizar docencia en servicio
- 11 Cumplir con las normas vigentes emitidas por la autoridades de salud.
- 12 Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS

Coordinaciones Externas

IPRESS publicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros.

REQUISITOS:

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura
Carrera universitaria de Medicina Humana		
☐ Maestria	☐ Egresado	☐ Grado
☒ Especialidad	☐ Egresado	☒ Grado
Titulo de Segunda Especialidad Profesional en Cardiología		

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere RD SERUMS?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota : Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:



Cursos afines a las funciones del cargo en el Organo a desempeñar.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos	X			
Hojas de Calculo	X			
Programa de Presentaciones	X			
Otros	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Un (01) año en el sector público y/o Privado

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☒ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área, Servicio o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Un (01) año en el sector público y/o Privado

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Un(01) año.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, Comportamiento ético, Orientación de servicio al ciudadano, Comunicacion asertiva

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica



PERFIL DE PUESTO: MICRORED DE SALUD CHURIN OYON (C.S. CHURIN)

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	De Línea
Unidad Orgánica:	Microrred de Salud Churin Oyon
Cargo Estructural:	Médico
Clasificación	SP - ES: Servidor Público - Especialista
Nombre del cargo/ puesto:	Médico
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefe del Centro de Salud Churin
Dependencia Jerárquica Funcional:	Jefe de la Microrred de Salud Churin Oyon
Puestos que supervisa:	No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral a la persona, familia y comunidad de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar prestaciones de salud individual y de salud publica a la persona familia y comunidad a travez dce modalidades de oferta fija, movil o telealud utilizando tecnologias de informacion establecidas deacuerdo a la cartera de servicios de salud, en el marco del modelo de atencion de salud, y modelo de organizacion de los sercicios de salud, en el marco del modelo de atencion de salud y modelo de organizacion de los servicios de salud vigente.
2	Realizar la evaluacion clinica integral, diagnostico, tratamiento y seguimiento centrados en la persona considerando sus aspectos fisicos, mentales y sociales y utilizando herramientas de gestion clinica y tecnologias de la informacion y comunicacion establecidas en normas vigentes.
3	Realizar la atencion de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente segun corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
4	Realizar intervenciones de rehabilitacion a travez de una identificacion temprana de personas con deficiencias fisicas, sensoriales, intelectuales o mentales, sus determinantes intelectuales de la salud y riesgos asociados, realizando la referencia del paciente en los casos requeridos y seguimiento del cumplimiento de indicaciones recibidas segun corresponda, acorde a la normativa vigente.
5	Realizar acciones de promocion de la salud a travez de intervenciones educativas y comunicacionales individuakes y colectivas, asi como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludable y la generacion de condiciones y entornos para la salud, haciendo uso de la educacion para la salud, estrategias de abogacia y mecanismo de participacion y vigilancia en salud.
6	Realizar intervenciones de prevencion para disminuir riesgos y daños que afecten la salud individual y publica, considerando el perfil epidemiologico y los determinantes sociales de la salud.
7	Realizar el analisis de la situacion de salud local considerando el perfil epidemiologico y los determinantes sociales de la salud para realizar intervenciones de prevencion.
8	Participar en la Planificacion, programacion y evaluacion de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a partir del analisis de los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la poblacion del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologias y herramientas de informacion segun normativa vigente. servicios de salud del establecimiento de salud.
9	Participar en la implementacion de acciones orientadas a fortalecer la garantia y mejora de la calidad de los servicios de salud individuales y de salud publica del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestion de la calidad.
10	Participar en las acciones de vigilancia epidemiologicas, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, fomentando la participacion ciudadana.
11	Realizar o participar en actividades de docencia e investigacion, que respondan a las necesidades de salud de la poblacion y de los servicios de salud segun normativa vigente.
12	Elaborar informes, expedir certificados medicos legales y otros que se encuentren establecidos en la norma vigente.
13	Participar o integrar comites tecnicos y otros equipos de trabajos interdisciplinarios segun corresponda.
14	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, areas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS

Coordinaciones Externas

Relacion de coordinacion con Instituciones publicas, privadas y mixtas, actores sociales locales y otros.

REQUISITOS:

FORMACIÓN ACADÉMICA



A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura
Carrera Universitaria de Medicina Humana		
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado
☐ Especialidad	☐ Egresado	☐ Grado

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere RD SERUMS?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota : Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos afines a las funciones del cargo en el Organo a desempeñar.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos	☒	☐	☐	☐
Hojas de Calculo	☒	☐	☐	☐
Programa de Presentaciones	☒	☐	☐	☐
Otros	☒	☐	☐	☐

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	☒	☐	☐	☐
.....	☐	☐	☐	☐
.....	☐	☐	☐	☐
.....	☐	☐	☐	☐

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Un (01) año

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional	☐ Auxiliar o Asistente	☐ Analista / Especialista	☐ Supervisor / Coordinador	☐ Jefe de Área, Servicio o Dpto	☐ Gerente o Director
--	---	--	---	--	---

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Un (01) año

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☐ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público

☒ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

No aplica.

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

No aplica.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Liderazgo, Ética, Trabajo en Equipo, Empatía, Asertividad, Proactividad, Comunicación efectiva y Disciplina.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica



PERFIL DE PUESTO: UNIDAD DE ASESORÍA JURÍDICA

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental
Unidad Orgánica:	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental
Cargo Estructural:	MEDICO VETERINARIO
Clasificación	MEDICO VETERINARIO
Nombre del cargo/ puesto:	MEDICO VETERINARIO
Dependencia Jerárquica Lineal:	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental
Dependencia Jerárquica Funcional:	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental
Puestos que supervisa:	Ninguno

MISIÓN DEL PUESTO

Desarrollar funciones inherentes al cargo de Epidemiología y Salud Ambiental.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Desarrollar actividades de vigilancia epidemiológica y control de zoonosis de interés en Salud Pública.
- 2 Supervisar y coordinar campañas de vacunación antirrábica.
- 3 Ejecutar distribución de productos de uso veterinario.
- 4 Realizar la toma de muestra para identificar enfermedades zoonóticas.
- 5 Monitoriar los diagnosticos de laboratorio especializacializados para el control de las enfermedades zoonóticas.
- 6 Desarrollar informes sobre las labores realizadas.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Dependencia directamente del Jefe de laEpidemiología y Salud Ambiental.

Coordinaciones Externas

Las diversas Unidad Orgánicas del Hospital

REQUISITOS:

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica <table border="0"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>☐ Secundaria</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☒ Universitario</td> <td>☐</td> <td>☒</td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	☐ Secundaria	☐	☐	☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐	☒ Universitario	☐	☒	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto <table border="0"> <tr> <td>☐ Egresado(a)</td> <td>☐ Bachiller</td> <td>☐ Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">TITULO DE MEDICO VETERINARIO</td> </tr> <tr> <td>☐ Maestria</td> <td>☐ Egresado</td> <td>☐ Grado</td> </tr> <tr> <td>☐ Doctorado</td> <td>☐ Egresado</td> <td>☐ Grado</td> </tr> </table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura	TITULO DE MEDICO VETERINARIO			☐ Maestria	☐ Egresado	☐ Grado	☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado	C.) ¿Se requiere Colegiatura? ☒ Sí ☐ No D.) ¿Requiere habilitación profesional? ☒ Sí ☐ No E.) ¿Requiere RD SERUMS? ☐ Sí ☐ No
	Incompleta	Completa																											
☐ Secundaria	☐	☐																											
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐																											
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐																											
☒ Universitario	☐	☒																											
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura																											
TITULO DE MEDICO VETERINARIO																													
☐ Maestria	☐ Egresado	☐ Grado																											
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado																											

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Experiencia en actividades de vigilancia de zoonosis y control de vectores.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

DIPLOMADO Y /O ESPECILIZACIÓN EN ZOONOSIS

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

Nivel de dominio

Nivel de dominio



OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos	x			
Hojas de Calculo	x			
Programa de Presentaciones	x			
Otros	x			

IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
.....				
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

2 años en el Sector Público y/o Privado

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional
 ☐ Auxiliar o Asistente
 ☐ Analista / Especialista
 ☐ Supervisor / Coordinador
 ☐ Jefe de Área, Servicio o Dpto
 ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

2 años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

☐ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público
 ☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que **sí** se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

No aplica

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No Aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, análisis, planificación y organización.

Actitud proactiva y responsable.

Actitud de vocación.

